



รายงาน

การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2567

สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดนันทบุรี



จัดทำโดย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ความเป็นมา

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและเป็นเครื่องมือพัฒนาระบบ และสร้างกลไกการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความคุ้มค่าและความพร้อมรับผิดในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเป็นการสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์:

พลิกโฉมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลสู่ความเป็นมืออาชีพ

พันธกิจ:

๑. วางแผนและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และภารกิจของ สป. ศธ. ที่สอดคล้องกับมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๒. สรรหา คนดี และคนเก่ง เพื่อรองรับการขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ
๓. พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมเพื่อรองรับภารกิจของส่วนราชการ และการปฏิบัติงานภายใต้ชีวิตวิถีใหม่
๔. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในชีวิตร

ประเด็นยุทธศาสตร์:

๑. ยกระดับด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ สมรรถนะการทำงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. ยกระดับบุคลากรบนพื้นฐานการทำงานที่ถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความสุขในการทำงานที่ยั่งยืน

กลยุทธ์:

กลยุทธ์ที่ ๑

๑. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน จัดทำแผนบริหารกำลังคน ที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ
๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานนำ แนวทางการขับเคลื่อนภารกิจ การบริหารทรัพยากรบุคคล ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการทำงานด้านดิจิทัล (Digital Literacy) อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะการทำงานที่สอดคล้องกับระดับตำแหน่ง

กลยุทธ์ที่ ๓

๑. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
๒. เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔

๑. พัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร
๒. สนับสนุนการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว

ให้กับบุคลากร

ข้อมูลพื้นฐาน

๑) ข้อมูลเกี่ยวกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการเพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัดดังต่อไปนี้

๑. รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. อศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

๒. จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

๓. สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๔. จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

๖. ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ ของ กศจ. และ อศจ.

๗. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนว การศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและจัดการศึกษา

๘. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือ หน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๙. ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

๑๐. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

๑๑. ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด

๒) กรอบอัตรากำลังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๗๐ ตำแหน่ง

กลุ่มอำนวยการ (๗ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นบ๑๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ	
นบ๑๐๐๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๐๙	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๐	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๓ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๑๐๑๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นบ๑๐๑๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	
นบ๑๐๑๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๖	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๘	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๒๐	นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ	
นบ๑๐๒๑	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๒๒	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
นบ๑๐๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๗ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๑๐๒๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๒๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๒๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มพัฒนการศึกษา (๖ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๓๒	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๑๐๓๓	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๓๔	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๓๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๓๖	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน (๔ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๓๘	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๑๐๓๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๔๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล (๒๑ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๔๒	ศึกษานิเทศก์	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๑๐๔๓	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๔	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๕	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๖	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๗	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๘	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๙	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๐	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๑	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๒	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๓	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๔	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๕	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๖	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๗	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๘	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๙	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๖๐	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๖๑	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน (๑๐ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๑๐๖๔	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	
นป๑๐๖๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๖๖	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๖๗	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๖๘	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๖๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๗๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๗๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๗๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๒ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๗๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการหน่วย
นป๑๐๗๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	

๓) จำนวนบุคลากร จำนวน ๓๖ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

- ข้าราชการ จำนวน ๒๙ คน

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
๑	ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	๑
๒	ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	๑
๓	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑
๔	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑
๕	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๒
๖	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๓
๗	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๒
๘	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	๑
๙	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๓
๑๐	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	๓
๑๑	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๒
๑๒	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๔
๑๓	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ	๔
๑๔	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษชำนาญการ	๑
รวม		๒๙

- พนักงานจ้างปฏิบัติงาน จำนวน ๗ คน

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน
๑	พนักงานจ้างปฏิบัติงานธุรการ	๑
๒	พนักงานจ้างปฏิบัติงานพัสดุ	๑
๓	พนักงานจ้างปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์	๑
๔	พนักงานจ้างปฏิบัติงานขับรถยนต์	๑
๕	พนักงานจ้างปฏิบัติงานทำความสะอาด	๑
๖	พนักงานจ้างปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย	๑
๗	พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรมการศึกษา	๑
รวม		๗

รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑	กิจกรรมการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	กลุ่มงานภายในมีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในแต่ละภารกิจ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ทุกกลุ่มงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ สมรรถนะการทำงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง					
๒	การส่งเสริมให้พัฒนาตนเองเพื่อประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ประเภทวิชาการและทั่วไป พัฒนาตนเองผ่าน ช่องทางไลน์ ทางระบบ OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ ของสำนักงาน ก.พ. อย่างน้อย ๓ รายวิชาต่อปี	ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ สำหรับการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรมในเนื้อหาที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอก - ข้าราชการได้รับการอบรมเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรสินจำนวน ๑ ราย - ข้าราชการได้รับการอบรมเกี่ยวกับการ เสริมสร้างความรู้การประเมิน ITA จำนวน ๑ ราย - ข้าราชการได้รับการอบรมเกี่ยวกับการ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ราย	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๔	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีปฏิบัติตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ศาลาไทย บีช รีสอร์ท ตำบล ธงชัย อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กลุ่มเป้าหมายของโครงการคือข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างปฏิบัติงานสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีและผู้ เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๘ คน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๘ และมีผล ความพึงพอใจอยู่ที่ ร้อยละ ๙๒.๑๑	มกราคม ๒๕๖๗ – สิงหาคม ๒๕๖๗	กลุ่มบริหาร งานบุคคล	๑๓๕,๔๗๐ บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับบุคลากรบนพื้นฐานการทำงานที่ถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล					
๕	กิจกรรมการเสริมสร้างค่านิยมในการดำรงไว้ ซึ่งสถาบันหลักของชาติ (การเข้าร่วมงานพระราชพิธี ต่าง ๆ)	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีได้เสริมสร้าง ให้บุคลากรมีค่านิยมในการดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลัก ของชาติผ่านการร่วมพระราชพิธีที่ทางสำนักงาน จังหวัดนนทบุรี หรือหน่วยงานราชการภายใน จังหวัดนนทบุรีจัดขึ้น	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๖	กิจกรรมจิตอาสา	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีได้ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีค่านิยมจิตสาธารณะ โดยการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณสำนักงานและพื้นที่โรงเรียนชลประทานสงเคราะห์ และได้ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสากับทางจังหวัดนนทบุรี	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ
๗	การประกาศ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีได้ประกาศนโยบายไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติและมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพชีวิตและสร้างความสุขในการทำงานที่ยั่งยืน					
๘	กิจกรรมการพัฒนาภูมิทัศน์และ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีได้ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันปรับภูมิทัศน์บริเวณสำนักงานฯ ให้มีความน่าอยู่ น่าปฏิบัติงาน	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๙	การจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (BCP) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานมีแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (BCP) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรองรับต่อสถานการณ์ที่ไม่ปกติ	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๐	กิจกรรมการจัดสวัสดิการภายในเพื่อสร้างความสุขให้กับบุคลากร	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจัดสวัสดิการน้ำดื่มให้กับบุคลากรในสังกัด	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑๑	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีได้ขอความอนุเคราะห์สถาบันราชประชาสมาสัย, เพิ่มรักษ์คลินิกเวชกรรม และอินเตอร์สยามแล็บ สำหรับตรวจสุขภาพประจำปีให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่ สนง.ศธจ.นนทบุรี โรงเรียนชลประทานสงเคราะห์ สนง.กศน.นนทบุรี เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนชลประทานสงเคราะห์ อำเภopakเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ	ไม่ใช้งบประมาณ

คณะผู้จัดทำ

- ๑) นางศศิธร สายแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
 - ๒) นายชินณลักษณ์ แพนสง่า นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
-



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๒๐๐๓-๘๘๑๓

ที่ ศธ ๐๒๗๙/ ๑๑๕

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีประเด็นการตรวจสอบ ดังนี้

๑.๑ ข้อ ๐๑๕ เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑.๑.๑ แสดงผลการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑.๒ แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒ ข้อ ๐๒๒ เรื่อง รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา มีรายละเอียดประกอบด้วย แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา สำหรับหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์ม ITA-๐๒๒

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สนง.ศธจ.นบ. , รายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สนง.ศธจ.นบ. และแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตามแบบฟอร์ม ITA-๐๒๒ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ โปรดเห็นชอบรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สนง.ศธจ.นบ. และรายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สนง.ศธจ.นบ.

๓.๒ โปรดลงนามแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

๓.๓ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ บนเว็บไซต์ของ สนง.ศธจ.นนทบุรี

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เนนอ

๐๕๗๗

๑๖๓๗๑๑

(นายณัฏชัย ใจเย็น)
ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ฐติภ จันทนุช

(นางชุติมา จันทนุช)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางศศิธร สายแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล